

## **Tutkimus- ja kehitysjohtaja (465468) : Tutkimus- ja kehitysjohtaja**

Hakuaika Kuntarekry.fi (Suomi) FI 27.10.2022 17:16- 10.11.2022 23:59

**Työavain:** 465468

**Tehtävänimike:** Tutkimus- ja kehitysjohtaja

### **Tehtäväkuvaus:**

Hyvinvointialue jakaantuu kolmeen tehtäväalueeseen, jotka ovat strateginen ohjaus, tukipalvelut ja palvelutuotanto, joka sisältää sosiaali- ja terveystalouden ja pelastuslaitoksen palvelut.

Tutkimus- ja kehitysjohtaja vastaa tutkimuksen, koulutuksen ja opetuksen sekä kehittämisen ja innovaatiotoiminnan konsernitason prosesseista, sekä niiden johtamisesta, ohjaamisesta ja kehittämisestä, TKIO-kokonaisuuden strategisesta ja tavoitteellisesta suunnittelusta, ohjauksesta ja johtamisesta yhteistyössä johtoryhmän kanssa, kumppanuuksien rakentamisesta sekä kansallisesta että kansainvälisestä TKIO- yhteistyöstä sote-sektorin sekä opetus- että tutkimuslaitosten kanssa, strategisesta yhteistyöstä ja toimeksiantopalveluista. Johtajana hän ohjaa ja johtaa alueen TKIO- kumppanuusekosysteemiä.

Tutkimus- ja kehitysjohtaja johtaa laadukkaita monitieteisiä tutkimuspalveluita, tutkitun tiedon käyttöönottoa (mm. kalliit hoitomuodot ja menetelmät) yhteistyössä professiojohtajien kanssa, innovaatioprosessien kehittämistä, keksintöjen suojaamista ja kaupallistamista yhteistyössä Tampereen yliopiston kanssa, vastaa laadukkaiden harjoittelu ja jatkuvan oppimisen palveluiden tuottamista ja kehittämisestä mukaan lukien oppimisympäristöjen laadun kehittäminen sekä konsernitasoisten strategisten kehittämisohjelmien, innovaatioihin tähtäävien kärkihankkeiden ja tutkimuksen projektienhallinnasta / projektisalkusta (Tiiviissä yhteistyössä konsernipalveluiden johtajan, strategiajohtajan, sotejohtajan, integraatiojohtajan, pelastusjohtajan ja tukipalvelujohtajan kanssa)

Kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä. Tohtorin tutkinto katsotaan eduksi.

Tehtävässä edellytetään hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä esiintymisvalmiuksia. Lisäksi edellytetään hyvää suomen ja englannin kielen suullista ja kirjallista taitoa.

Eduksi katsotaan kyky hallita ja koordinoita laajoja kokonaisuuksia ja toimeenpanna uudistuksia sekä työkokemus vastaavista tehtävistä.

Valinnassa etusijalle voidaan asettaa Pirkanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023 siirtyvä henkilöstö.

Tehtävässä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.

Virka täytetään vakinaisesti 1.1.2023 alkaen ja voidaan täyttää sopimuksen mukaan määräaikaisesti 31.12.2022 saakka.

Virkaa aikaisemmin hakeneet otetaan huomioon virkavalintaa tehtäessä.

**Lisätietojen antajat:**

Konsernipalvelujohtaja Juhani Sand, sähköposti juhani.sand@pirha.fi

**Työ alkaa:** 1.1.2023 alkaen (virka voidaan täyttää sopimuksen mukaan määräaikaisesti 31.12.2022 saakka.)

**Palvelusuhteen tyyppi:** Vakainainen

**Palkka:** Hakija voi esittää palkkatoiveen

**Työn luonne:** Kokoaikatyö

**Tehtäväalue:** Muu hallinto- ja toimistotyö

**Rekrytoiva yksikkö:** Pirkanmaan hyvinvointialue

**Työnantaja:** Pirkanmaan hyvinvointialue

**Kunta:** Kuhmoinen, Akaa, Hämeenkyrö, Ikaalinen, Juupajoki, Kangasala, Kihniö, Lempäälä, Mänttä-Vilppula, Nokia, Orivesi, Parkano, Pirkkala, Punkalaidun, Pälkäne, Ruovesi, Sastamala, Tampere, Urjala, Valkeakoski, Vesilahti, Virrat, Ylöjärvi

**Työnantajakuvaus:**

Pirkanmaan hyvinvointialue vastaa vuoden 2023 alusta alkaen yli 520 000 pirkanmaalaisen asukkaan sosiaali- ja terveydenhuollon sekä palo- ja pelastustoimen palveluista. Pirkanmaan hyvinvointialueesta muodostuu Pirkanmaan suurin työnantaja. Sen palveluksessa työskentelee yli 19 000 sosiaali- ja terveydenhuoltoalan sekä palo- ja pelastustoimen ammattilaista. Pirkanmaan hyvinvointialueen tavoitteena on taata yhdenvertaiset, sujuvat palvelut kaikkialla maakunnassa. Hyvinvointialueella tähdätään siihen, että palvelut on toteutettu ihmisläheisesti, sujuvasti, nykyaikaisesti ja tehokkaasti.

**Internet linkki:**